

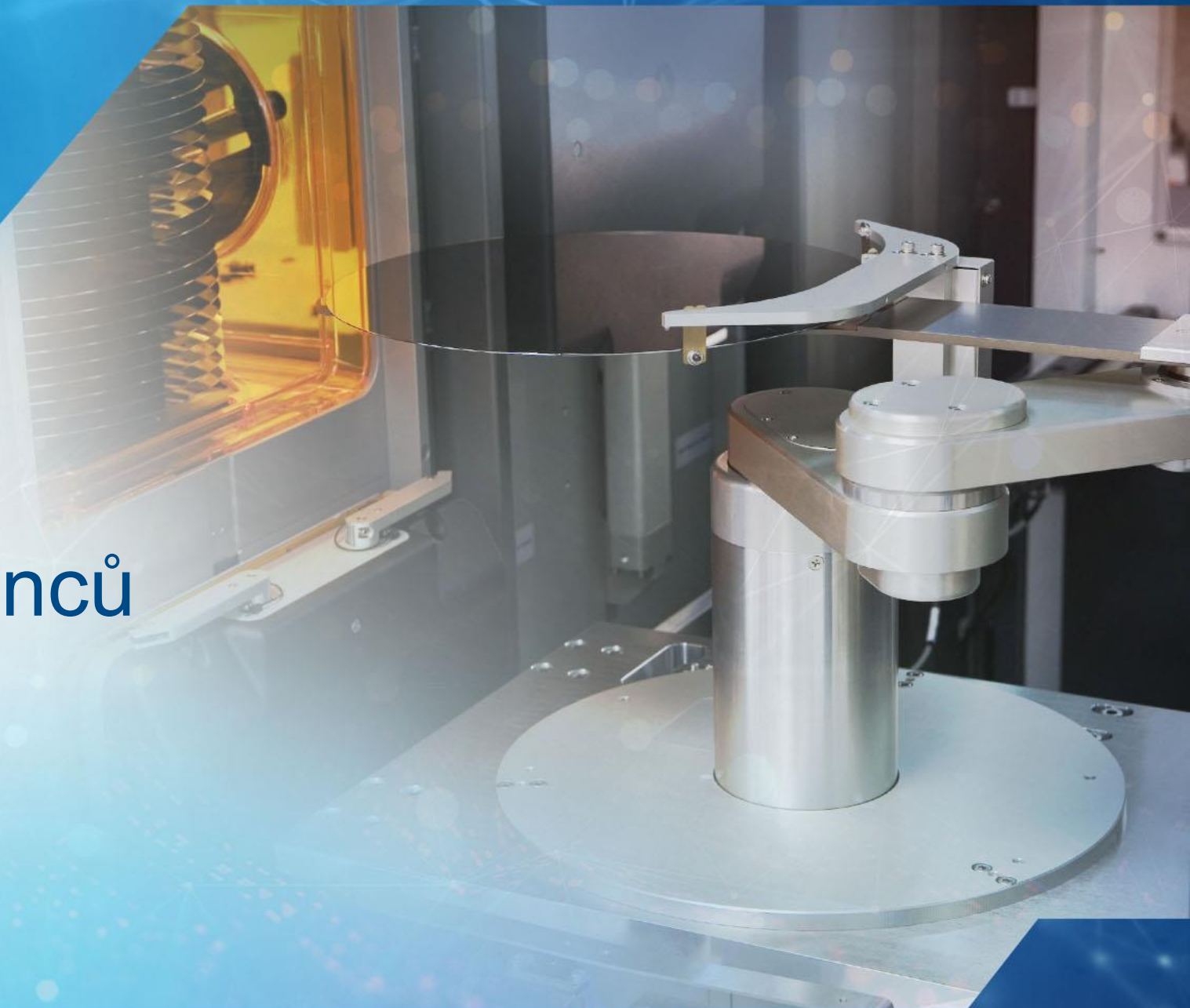


Výběr, přijímání a adaptace zaměstnanců

11. března 2024 – Personální management

Mgr. Pavla Benešová, MBA

Ing. Marie Prynichová

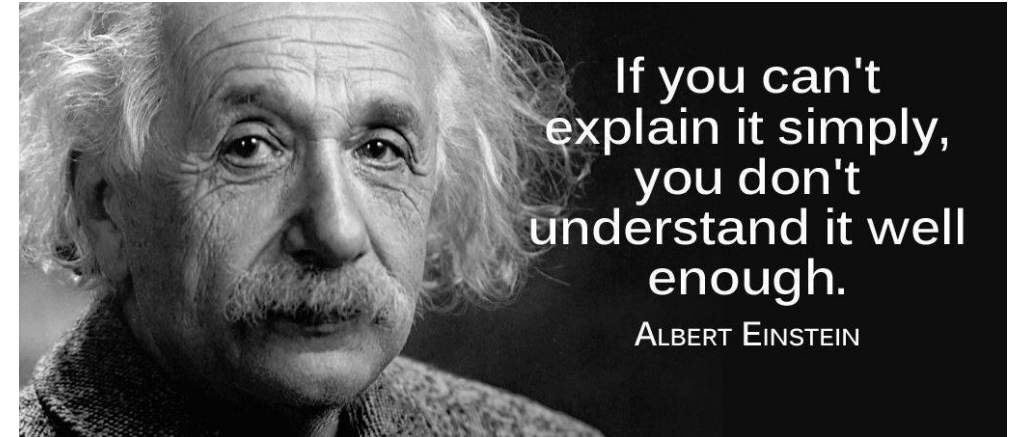




CONFIDENTIAL

Proces získávání pracovníků

- Identifikace potřeby
- Popis a specifikace obsazovaného pracovního místa
- Identifikace potencionálních zdrojů uchazečů
- Volba metod získávání pracovníků
- Volba dokumentů a informací požadovaných od uchazečů
- Formulace nabídky zaměstnání = tvorba inzerátu
- Uveřejnění inzerátu
- Shromažďování dokumentů a informací od uchazečů
- Předvýběr uchazečů
- Výběrové řízení



Identifikace potřeby – teorie

- Vychází z jednotlivých podnikových plánů (výroba, investice, technický rozvoj, ...)
- Rozdíly mezi lokální malou firmou a korporací
- **Lokální malá firma**
 - Samostatné rozhodování
 - Bez administrativní zátěže
 - Flexibilní přístup
- **Korporace**
 - Schvalovací proces
 - Delší časové období
 - Zázemí nadnárodní společnosti



Identifikace potřeby – UCT praxe

Popis a specifikace obsazovaného pracovního místa - teorie

- Shromáždění veškerých potřebných a dostupných informací o obsazovaném pracovním místě
- **Popis** (charakteristiky pracovních úkolů a pracovních podmínek) a **specifikace** (výčet požadavků kladených pracovním místem na pracovníka) obsazovaného pracovního místa

Popis a specifikace obsazovaného pracovního místa – UCT praxe

POPIS PRACOVNÍHO MÍSTA (PPM)

Popis pracovního místa je bližším vymezením druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě podle ustanovení § 37 odst. 1 písmeno b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a konkretizuje výčet všech podstatných činností, úkolů, zodpovědností, pravomocí a pracovních podmínek konkrétního pracovního místa, vymezení vztahu s ostatními v organizaci a výčet požadavků kvalifikace, zručnosti a technických požadavků na pracovní místo.

Zaměstnanec:		Os. číslo:	
--------------	--	------------	--

NÁZEV PRACOVNÍHO MÍSTA

Logistik

ZAŘAZENÍ V ORGANIZAČNÍ STRUKTUŘE

Útvar	logistika
Nadřízený	Vedoucí logistiky výroby
Podřízený	
Zástup	viz Matice zastupitelnosti

ÚKOLY A ČINNOSTI PRACOVNÍHO MÍSTA:

1.	Organizování toku materiálu od vyskladnění po předání na cílové středisko, kontrola materiálových toků, přebírání a předávání materiálu při vstupu na středisko, mezi pracovišti a na výstupu ze střediska. Příprava, kompletace a uzavírání režijních položek.
2.	Zpracovávání dat z IS a organizace denních výrobních toků s ohledem na kapacity a priority výroby. Sledování plnění plánu a navrhování opatření v případě skluzů. Vytváření včasných a jednoznačných materiálových a kapacitních eskalací včetně návrhu řešení. Práce v IS Helios. Kontrola uzavírání VP a umístění výrobků dle IS.
3.	Kompletace materiálu pro sestavy TOOLS dle LCM - 2016

KOMPETENČNÍ POŽADAVKY:

Odborná způsobilost a oprávnění:

Řidičské oprávnění sk. B
OZ k řízení VZV - Třída I. (Elektrické vozíky)
OZ k řízení VZV - skupina D (ručně vedené)
OZ k řízení VZV - skupina W1 (s volantovým řízením a s nosností pod 5 t)

Odborné dovednosti:

	Úroveň 0 až 4
1. IS Helios	2
2. MS Excel	2
3. MS Outlook	3
4. MS Word	3
5. Orientace ve výkresové dokumentaci	2
6. Základní ovládání a používání tabletů a dotykových obrazovek	3
7. Práce s přenosným datovým terminálem	3

Jazyk. Vybavenost

Úroveň A1 až C2 / nepožadováno

Jazyk	Úroveň znalosti - slovem	Úroveň znalosti - písmem
	nepožadováno	nepožadováno

Klíčové osobnostní předpoklady:

	Úroveň 0 - 5	Komentář
1. Samostatnost	3	
2. Flexibilita	3	
3. Výkonnost	3	
4. Aktivní přístup	3	
5. Efektivní komunikace	3	
6. Zvládnání zátěže	3	
7. Řešení problémů	3	

Identifikace potencionálních zdrojů uchazečů - teorie

- **Interní zdroje**
- Reorganizace výroby
- Zefektivnění procesů
- Interní postup

- **Externí zdroje**
- Volné pracovní síly na trhu práce
- Zaměstnanci jiných společností
- Ženy v domácnosti, důchodci, studenti
- Pracovní síla ze zahraničí



Identifikace potencionálních zdrojů uchazečů – UCT praxe

- **Interní zdroje**
 - Reorganizace výroby
 - Zefektivnění procesů
 - Interní postup
- **Externí zdroje**
 - Volné pracovní síly na trhu práce
 - Zaměstnanci jiných společností
 - Agentury práce
- **Doporučení stávajících zaměstnanců**

Volba metod získávání pracovníků - teorie

- Identifikace, kde se potenciální vhodní uchazeči nacházejí a kde je bude ideální oslovit



Volba metod získávání pracovníků – UCT praxe

- Inzertní servery
- jobs.cz, prace.cz
- Personální agentury / agentury práce
- Kontakty + doporučení
- Webové stránky
- PR
- Billboardy
- Facebook



Volba dokumentů a informací požadovaných od uchazečů - teorie

- **Životopis**
 - Jednoduchý, srozumitelný, strukturovaný
 - Šablony na internetu
 - Prodat silné stránky, zkušenosti, projekty, stáže
- **Motivační dopis**
- **Hodnocení / reference z přechozích zaměstnání, výpis z rejstříku trestů (pokud relevantní), doklady osvědčující další způsobilosti**

Volba dokumentů a informací požadovaných od uchazečů – UCT praxe

- **Životopis**
- POZOR na:
- E-mailová adresa (např. holcickakocicka@seznam.cz)
- Fotografie

- **Motivační dopis**
- Vhodné oslovení
- Společnost – být konkrétní pro danou pozici



Formulace nabídky zaměstnání a uveřejnění inzerátu - teorie

- **Pravidla pro zpracování inzerátu**

- **Přehlednost, strukturovaná forma**
- Kultura
- Sloh
- Jazyk
- Tykání x vykání
- Čeština x cizí jazyk
- **Nediskriminovat** jakékoliv skupiny – „práce v mladém kolektivu“

- **Uveřejnění inzerátu**

- Pracovní servery
- Kariérní stránky společnosti
- Sociální sítě



Co Vám můžeme nabídnout:

- Zázemí stabilní a prosperující společnosti.
- Příjemné pracovní prostředí v mladém kolektivu.
- Zaškolení v dané problematice.
- Flexibilní pracovní dobu.
- Odpovídající platové ohodnocení vč. benefitů.

Formulace nabídky zaměstnání a uveřejnění inzerátu – UCT praxe

jobs.cz Nabídky práce Brigády Inspirace Zaměstnavatelé Vytvořit si životopis

Nabídky práce > Účetní

Účetní

UCT Fluid Delivery Solutions s.r.o.

Liberec

Do 2 týdnů dostanete odpověď

Odpovědět Připomeň mi

Úvodní představení

V naší společnosti UCT Fluid Delivery Solutions s.r.o. v Liberci vyrábíme technologická zařízení pro výrobu čipů.

ČIP NAD ZLATO - POJĎ SE S NÁMI PODÍLET NA JEJICH VÝROBĚ!

Pracovní nabídka

Co vás čeká

- Správa fakturačního emailu

Co vás čeká

- Správa fakturačního emailu
- Zadávání faktur do systému Helios
- Samostatné účtování přijatých materiálových a režijních faktur, přípa
- Spolupráce při zpracování měsíčních a ročních závěrek
- Podpora při finančních/SOX auditech
- Spolupráce s kolegy napříč firmou

Jaké znalosti a dovednosti byste měli mít

- SŠ/VŠ vzdělání ekonomického směru
- Preciznost, samostatnost, zodpovědnost, analytické myšlení, pozitiv
- Dobré komunikační schopnosti
- Znalost MS Office (Excel, Word, Outlook)
- Znalost AJ (alespoň B1)

Výhodou bude, pokud budete umět

- Znalost ERP Helios výhodou, ne podmínkou
- Znalost SAPu výhodou

Co vám můžeme nabídnout

- zázemí nově postavené výrobní haly v lokalitě Doubí v Liberci
- firmu se zakázkovou výrobou mimo automobilový průmysl
- stabilní práci v oblasti polovodičového průmyslu
- dobrý kolektiv
- pružná pracovní doba
- atraktivní benefity - kvartální finanční bonusy, příspěvek na stravování Kč 140,-/den, dostatek parkovacích míst, Multisport karta, příspěvek Kč 5880,-Kč ročně na Pluxee kartu, dovolená 20 dní plus 5 dnů pracovního volna, firemní přenosné permanentky na volnočasové aktivity, dotované občerstvení na pracovišti, vzdělávání, firemní dárky a další.

MÍSTO VÝKONU PRÁCE: Liberec

DATUM NÁSTUPU: dle dohody

Shromažďování dokumentů a informací od uchazečů a předvýběr uchazečů - teorie

- Předvýběr uchazečů na základě předložených dokumentů
- Sestavení seznamu uchazečů pozvaných k pohovoru
- Zamítnutí uchazečů, které k pohovoru nezveme – důležitá zpětná vazba

Dobrý den,

děkujeme Vám za Váš zájem o práci u nás ve společnosti UCT v Liberci. Bohužel Vás musíme informovat, že jste nebyl vybrán do dalšího kola výběrového řízení.

Přeji Vám hodně úspěchů při hledání vhodného zaměstnání.

S pozdravem,

Marie Prynychová | HR Specialist | Liberec, Czech Republic

Shromažďování dokumentů a informací od uchazečů a předvýběr uchazečů – UCT praxe

Výběrové řízení - teorie

- **Pohovor**
 - 1 uchazeč / 1 personalista / 1 přímý nadřízený
 - skupinový pohovor – více uchazečů o jednu pozici
- **Behaviorální pohovor**
- **Testy**
- **Assesment centra**



Výběrové řízení – UCT praxe

- **Rozhovor nad pohovor**
 - 1 uchazeč / 1 personalista / 1 přímý nadřízený
 - skupinový pohovor – více uchazečů o jednu pozici (výrobní pozice)
- **Ukázka prostor společnosti, výroby, kanceláří**
- **Praktická zkouška**
 - Výrobní pozice – montáž + svařovna
 - Administrativní pozice – jazyk + odborné dotazy (IT, účetnictví, ...)



Přijímání pracovníků - teorie

- **Jednotlivé kroky po akceptování pracovní nabídky**
 - Pracovní nabídka
 - Osobní dotazník, GDPR, Výpis z lékařské dokumentace
- **Vstupní lékařská prohlídka**
- **Pracovněprávní dokumenty**
 - Pracovní smlouva
 - Mzdový výměr
 - Informace o obsahu pracovního poměru
 - Popis pracovního místa
 - Prohlášení poplatníka daně z příjmů
 - ...



Přijímání pracovníků – UCT praxe

Adaptační proces - teorie

- Adaptační proces zaměstnance zahrnuje soubor opatření, která mají zajistit, že se zaměstnanec co nejlépe a nejrychleji přizpůsobí podmínkám pracoviště a bude schopen podílet se na plnění jeho cílů tak, jak je očekáváno.
- **Hlavním cílem adaptačního procesu je usnadnit novému zaměstnanci začlenění do formálních i neformálních struktur organizace.**



Adaptační proces – UCT praxe

- **Zaškolovací program** - seznámení s jednotlivými odděleními a jejich agendou
- **Pravidelné rozhovory**

Tipy a triky z oblasti náboru zaměstnanců



- Založte si **profil** na dostupných sociálních profesních sítích – Jobs.cz / LinkedIn a udržujte ho aktuální
- Nezavrhujte **personální agentury**
- Firma si vybírá uchazeče, ale stejně tak má **právo si uchazeč vybrat firmu**
- Ve Vašem CV zdůrazněte **silné stránky**, zpracované projekty a absolvované brigády či stáže
- **Důkladně se připravte na pohovor**
 - Zjistěte si **informace** – kdo se bude pohovoru účastnit, zda bude součástí nějaká praktická zkouška, využití cizího jazyka apod.
 - **Poznejte** společnost ještě před pohovorem – webové stránky, sociální sítě, kontakty
 - **Zrekapitulujte** si své silné stránky, ale i oblasti k rozvoji
 - Datum **nástupu** a požadovaná **mzda**



Děkujeme za pozornost!

Mgr. Pavla Benešová, MBA – pavla.benesova@uct.com

Ing. Marie Prynychová – marie.prynychova@uct.com

