**PRACOVNÍ PRÁVO**

*Obecná charakteristika*:

vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci při výkonu závislé práce a některé další vztahy.

Řadíme do soukromého práva (někdy označováno také jako právo smíšené – s ohledem na kogentní ustanovení předpisů BOZP)

Základní znaky pracovněprávních vztahů:

- Výkon práce zaměstnance je regulovaný zaměstnavatelem

- Pracovní právo má funkci organizační - za-tel poskytuje pro možnost plnění práce nástroje a řídí práci zaměstnanců

- Pracovní právo má funkci ochrannou – za- tel má povinnost zajistit

odpovídající podmínky za –ci při výkonu jeho práce

- Pracovní právo je založené na smluvní volnosti (autonomie vůle),

- zaměstnanec – slabší strana

*Právní úprava*:

Listina, právo EU – zejména Směrnice, řada mezinárodních smluv, zákoník práce, zákon o kolektivním vyjednávání, kolektivní smlouva, zákon o zaměstnanosti,

vnitřní předpisy zaměstnavatele – pracovní řád, kolektivní smlouva

Rozdělení pracovního práva:

1) Individuální – subjekty – za-nec a za-tel, pramen úpravy - ZP

2) Kolektivní – subjekty – odbory, za-tel, za-nci – pramen úpravy – zákon o

kolektivním vyjednávání, kolektivní smlouva

3) Zaměstnanost – subjekty -Úřady práce, za-tel, zájemce a uchazeč o

zaměstnání

Pramen úpravy – zákon o zaměstnanosti

Pracovněprávní vztahy

- poměry upravené právem

Za základní pracovněprávní vztahy považujeme pracovní poměr a právní vztahy

založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Pracovněprávní vztahy se stejně jako právní vztahy (právní vztahy jsou

společenské vztahy upravené právem) a také se skládají ze 3 základních prvků:

skládají ze tří prvků, kterými jsou:

SUBJEKTY PRACOVNÍHO PRÁVA

1. subjekty – účastníci právních vztahů

2. obsah (práva a povinnosti) – v pracovněprávních vztazích je jich hodně,

upraveno v ZP,

Základní práva a povinnosti = pracovní závazek

a) vytváření vhodných pracovních podmínek

b) přidělování práce

c) osobní výkon práce

d) poskytování odměny za práci

3. objekt (to k čemu práva a povinnosti subjektů směřují – v PP je to osobní

výkon práce)

Subjekty

Při působení v pracovněprávních vztazích musí být účastník vybaven

způsobilostí k právům a povinnostem a způsobilostí k právnímu jednání.

1)Zaměstnavatel

FO/PO

2) Zaměstnanec

FO – 15 let a dokončená povinná školní docházka

Závislá práce nezletilých mladších než patnáct let nebo nezletilých, kteří neukončili povinnou školní docházku, je zakázána – lze vykonávat pouze omezenou činnost a za podmínek stanovených v zákoně o zaměstnanosti

3)Odborová organizace

Nejméně 3 zaměstnanci – alespoň jeden starší 18 let

Vyjednává kolektivně se za-telem, výsledkem jednání jsou kolektivní smlouvy – úprava práva a povinností smluvních stran a také pracovních podmínek za a také pracovních podmínek za-ců

ZÁSADY PRACOVNÍHO PRÁVA

- dispozitivní princip –„ CO NENÍ ZAKÁZÁNO, JE DOVOLENO“

- znamená to, že je možné se od ZP odchýlit vždy, pokud to není zákonem

omezené:

- zákonná ochrana postavení zaměstnance jako slabší straně (např.

výpovědní důvody)

- rovné zacházení se zaměstnanci

- zákaz diskriminace

- řádný výkon práce v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele