Odpovědnost v pracovním právu

Prameny úpravy : zákoník práce

Jaké existují druhy odpovědnosti v pracovním právu ?

1. Odpovědnost za porušení pracovní povinnosti (pracovní kázně)
2. Odpovědnost za nesplnění p. právního závazku
3. Odpovědnost za bezdůvodné obohacení
4. Odpovědnost za škodu

Předpoklady:

1. porušení pracovních povinností zaměstnance při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním,
2. vznik škody,
3. mezi vznikem škody a porušením pracovních povinností ze strany zaměstnance musí být příčinná souvislost
4. někdy se vyžaduje ještě zavinění - jednání zaměstnance musí být zaviněné

Odpovědnost zaměstnavatele za škodu - objektivní – (zavinění se nezkoumá)

Škoda se dále dělí na obecnou a zvláštní

**Odpovědnost zaměstnance za škodu**

Slabší strana

*Obecná odpovědnost zaměstnance*

*Zvláštní – odpovědnost zaměstnance:*

Patří sem odpovědnost za:

1. nesplnění povinnosti k odvracení škody
2. schodek na svěřených hodnotách, které je povinen vyúčtovat (manko)

vznik dohodou o hmotné odpovědnosti, náhrada škody v plném rozsahu

( např. skladník, prodavačka, pokladní atd.) – lze uzavřít po dovršení 18. roku věku + písemně (sankce neplatnosti)

inventarizace – jediný způsob, jak vyčíslit vznik škody

1. ztrátu svěřených předmětů

slouží jako prostředek k ochraně svěřených nástrojů, prac. ochr. prostředků atd.

- Při hodnotě svěřeného předmětu do 50tis. – písemné potvrzení

- nad 50tis. - písemná dohoda - (sankce neplatnosti, pokud uzavře osoba mladší 18 let)

Podmínkou je - výlučná osobní dispozice se svěřeným předmětem

- možnost odstoupení – nevytvoření podmínek

Rozsah náhrady škody – bez omezení – plná výše skutečné škody (hodnota v době poškození)

**Odpovědnost zaměstnavatele za škodu**

1. Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu

2) Zvláštní (kvalifikovaná)odpovědnost zam-tele za:

a) odpovědnost za věcnou škodu, vzniklou zaměstnanci při odvracení škody

b) Za škodu na odložených věcech

c) Za pracovní úrazy a nemoci z povolání

ad b) dva režimy:

Věci, které se obvykle do práce nosí

- které si při plnění prac. úkolů odložil

- na místě určeném nebo obvyklém (je vhodné určit v pracovním řádu)

- objektivní odpovědnost za výsledek (bez možnosti liberace)

Věci, které se obvykle do práce nenosí

- pokud zam-tel nepřevzal do zvláštní úschovy – limit 10tis. Kč

- pokud způsobil jiný zam-ec – skutečná škoda bez omezení

prekluzivní lhůta k uplatnění – velmi krátká

– bez zbytečného odkladu,

nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě dozvěděl

**Odpovědnost za pracovní úrazy a nemoci z povolání**

Právní úprava vychází z práva na ochranu zdraví při práci, zakotveného v čl. 31 LZPS

Související základní pojmy:

Pracovní úraz – ust. § 380 odst. 1

Poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim

- při plnění prac.úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (§ 273,274)

- pro plnění prac. Úkolů (§ 380 odst. 2)

- nezávisle na jeho vůli

- krátkodobým, náhlým a násilným

- působením zevních vlivů.

Nemoc z povolání – ust. § 380 odst. 4 –

- Nemoci uvedené ve zvláštním seznamu –

Náhrada škody Náhrada za ztrátu na výdělku

- po dobu pracovní neschopnosti

- po skončení pracovní neschopnosti

Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění

Náhrada účelně vynaložených nákladů na léčbu

Náhrada věcné škody

Při úmrtí zaměstnance v důsledku PÚ a NzP

Náhrada účelně vynaložených nákladů léčení

Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

Jednorázové odškodnění a náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Náhrada věcné škody

+moderační právo soudu+zásada změnitelnosti+regres

Zdroj: [www.muni.law](http://www.muni.law)